



Република Србија
МИНИСТАРСТВО УНУТРАШЊИХ ПОСЛОВА
Сектор за људске ресурсе
08 број: 15 /2020
05.06.2020. године
Београд

ОРГАНИЗАЦИОНЕ ЈЕДИНИЦЕ У СЕДИШТУ МИНИСТАРСТВА – СВИМА -
руководиоцу
ОРГАНИЗАЦИОНЕ ЈЕДИНИЦЕ У СЕДИШТУ ДИРЕКЦИЈЕ ПОЛИЦИЈЕ –
СВИМА - руководиоцу
ПОЛИЦИЈСКА УПРАВА ЗА ГРАД БЕОГРАД - начелнику
ПОДРУЧНА ПОЛИЦИЈСКА УПРАВА – СВИМА – начелнику
ПОДРУЧНА ПОЛИЦИЈСКА УПРАВА – Одељењу, Одсеку, Групи за људске ресурсе

Предмет: Радно време за време државног и верског празника

Чланом 3. Закона о државним и другим празницима у Републици Србији ("Сл. гласник РС", бр. 43/2001, 101/2007, 92/2011) прописано је да у дане државних и верских празника у Републици Србији не раде државни и други органи, привредна друштва и други облици организовања за обављање делатности или услуга, осим на Дан победе који се празнује радно (став 1). Државни и други органи, привредна друштва и други облици организовања за обављање делатности или услуга дужни су да, у складу са Законом и прописима донетим на основу Закона, обезбеде непрекидно обављање делатности односно услуга и у дане државних и верских празника који се празнују у Републици Србији, ако би због прекида обављања делатности односно услуга настале штетне последице за грађане и државу (став 2). Привредна друштва и други облици организовања за обављање делатности или услуга, чија природа делатности, односно технологија процеса рада захтева непрекидан рад, могу да раде и у дане државних и верских празника који се празнују у Републици Србији.

Запослени има право на увећану плату у висини утврђеној законом и колективним уговором, за рад на дан празника који је нерадни дан.

Према томе, запослени могу да раде и у дане државних и верских празника који се празнују у Републици Србији, ако раде у облицима организовања код којих је природа, односно технологија процеса рада таква да захтева непрекидан рад и у том случају запослени имају право на увећану плату.

Запослени који је по организацији рада радио на државни или верски празник који је нерадни дан, а њему је према распореду рада био радни дан, то време проведено на раду рачуна му је као редовно радно време и тако се и упусује у временик рада, а за које има право на увећање плате.

Ради појашњења ситуације која се дешава на терену напомињемо да се у том случају запослени који су радили по распореду рада на дан државног или верског празника и добили увећање плате за време проведено на раду, то време је њихово редовно радно време и нема основа да се ти плаћени сати „одраде“ накнадно, само зато што је то време примљена увећана плата, јер се у том случају стварају прековремени сати без икаквог основа.

Запослени коме према распореду рада државни или верски празник није радни дан, а због процеса рада је морао да ради тог дана има право на увећану плату у висини утврђеној законом и колективним уговором за рад на дан празника који је нерадни дан, као и за прековремени рад за време колико је провео на раду.

**ПОМОЋНИК МИНИСТРА
НАЧЕЛНИК СЕКТОРА**


Катарина Томашевић

