



ХИТНО

Република Србија
МИНИСТАРСТВО УНУТРАШЊИХ ПОСЛОВА
Сектор за људске ресурсе
08 број: 123 /2018
31.децембар 2018. године
Београд

ОРГАНИЗАЦИОНЕ ЈЕДИНИЦЕ У СЕДИШТУ МИНИСТАРСТВА - СВИМА
- Руководиоцу-

ПОЛИЦИЈСКА УПРАВА ЗА ГРАД БЕОГРАД
- Начелнику-

ПОДРУЧНЕ ПОЛИЦИЈСКЕ УПРАВЕ - СВИМА
- Начелнику-

НЕЗАВИСНИ СИНДИКАТ ПОЛИЦИЈЕ
- председавајућем Председништва

ПОЛИЦИЈСКИ СИНДИКАТ СРБИЈЕ
- Председнику

Поштовани,

Поводом бројних спекулација, навода појединих синдиката, изношења нетачних чињеница које се односе на распоређивање и на нови систем плата полицијских службеника, а из којих произилазе бројна питања запослених, Сектор за људске ресурсе Вас још једном обавештава:

Наиме, иако је више пута запосленима исто предочено кроз презентације и писана саопштења, поново истичемо да је, у циљу увођења праведнијег и адекватнијег ситета вредновања, којим би се временом постигло да се за исти рад добија иста плата, извршена реформа у систему плата полицијских службеника, односно, плате радних места су извредноване на основу објективних критеријума базираних на описима послова, као и категоризације организационе јединице, при чему је на одређеним радним местима утврђен нумерички већи укупни коефицијент плате, а на некима нумерички мањи коефицијент. Штитећи интересе запослених, и поред ове чињенице, осмишљен је и у Закону о полицији прописан начин усклађивања плата кроз обрачунску методу за усклађивање која подразумева да, иако је неке извреднован нижи коефицијент плате, номинални износ плате неће бити мањи, напротив од 01.01.2019. године, сви запослени који настављају да обављају исте послове и задатке које су и обављали до тада, примаће већу плату, а проценат увећања износиће 3-17%. Исти систем увећања зарада биће примењен и у наредним годинама, у складу са одређеним буџетским средствима и

одредбама Закона о полицији и Уредбе о платама полицијских службеника. Дакле, не постоји никаква скривена метода обрачуна плата, нити је намера послодавца била да податке и начин обрачуна плате прикрива од запослених, већ је овај модел усклађивања плата прецизно нормиран одредбама чл. 187а-187г Закона о полицији.

Уручење решења о распоређивању запослених започело је 10.12.2018. године и исто се сукцесивно врши током читавог месеца децембра, односно одмах након обраде решења и након потписивања надлежног руководиоца, а све пре ступања запослених на радна места на која се распоређују са 01.01.2019. године. Овакво поступање се може оценити само као позитивније у односу на досадашњу праксу и у потпуности је у складу са законом.

У погледу различитих спекулација на тему обрачуна пензија и уплате доприноса истичемо да утврђени коефицијент за обрачун плате никако не утиче на будући износ пензије, јер се пензија обрачунава на основу плате запослених и уплаћених доприноса. Имајући у виду да ће свим запосленима плате бити веће, без обзира на вредност коефицијента, јасно је да им будуће пензије никако не могу бити мање. Коефицијент плате једино се доставља запосленом и ниједној другој институцији. Републичком фонду за пензијско и инвалидско осигурање достављају се искључиво подаци о нето и бруто плати запослених и искључиво се на основу тих података, као и година радног стажа одређује висина пензије.

Када су у питању коефицијенти чиновна/звања истичемо да је по ранијим прописима било утврђено 19 звања/чинова а по важећем Закону о полицији и Уредби о каријерном развоју полицијских службеника предвиђено је укупно 12 чиновна/звања. При томе, преклапање коефицијената чина/звања постојало је код последња три чина/звања са шестим степеном стручне спреме и прва три чина/звања са седмим степеном стручне спреме.

Приликом доношења нове Уредбе о платама у случају спајања чиновна/звања, (када су три или два чина/звања спојена у један) Министарствио је водило се рачуна да се не оштете запослени, те је одређен највиши коефицијент чина/звања када је више њих спојено у један, а самим тим постоји и мање преклапање коефицијената звања/чинова са различитим степеном стручне спреме. У сваком случају нико не може бити оштећен у погледу сегмента у структури плате која се односи на коефицијент чина/звања.

Као једно од питања, поставља се и питање утврђивања коефицијента сменског рада, односно коефицијента нередовности, те у вези са истим истичемо да у складу са чланом 154. став 4. Закона о полицији, рад у смени подразумева обављање посла наизменично у периодима преподневног (прва смена), послеподневног (друга смена) и ноћног дела дана (трећа смена), односно рад у смени, у смислу овог закона, подразумева редован радни циклус где запослени у току календарског месеца, у оквиру редовног месечног фонда радних сати, свој посао обавља наизменично у једном од наведених осмочасовних циклуса дана (у првој, другој или трећој осмочасовној смени), а на радном месту за које је одређено да се радна активност врши пуних 24 часа. Дакле, рад у смени подразумева рад у три смене, укључујући и ноћну смену.

Евентуално позивање на дефиницију рада у сменама из Закона о раду у конкретном случају није од значаја, јер након измене Закона о раду 2014. Године, чл. 108. Закона о раду више не предвиђа увећану зараду за сменски рад, већ једино за ноћни рад. Дакле, таква организација радног времена се додатно не вреднује, у чему је Закон о полицији повољнији у односу на Закон о раду.

Такође ни Закон о платама државних службеника и намештеника у члану 23-31. којима су регулисани додаци на плату, не предвиђа додатак на плату за сменски рад, већ само за ноћни рад, рад на дан празника, прековремени рад и др.

Због свега наведеног, по питању исплате увећања, односно додатка на плату, основице за обрачун плата, минулог рада и др. Закон о полицији, као специјални закон повољнији је од општих прописа, те у том смислу посебно кроз коефицијент организације радног времена вреднује рад у три смене и нередовност у раду (0.145 и 0.038).

Са садржајем депеше неопходно је упознати све запослене у организационим јединицама којима руководите.

Уколико и поред свих додатних појашњења постоје одређене недоумице и питања у вези са обрачуном коефицијената и исплатом будућих плата, потребно је да све запослене обавестите да ће дана 03. и 04. јануара 2019. године, запослени у седишту Министарства моћи да приступе у просторије Сектора за људске ресурсе, зграда СИВ 2, Булевар Зорана Ђинђића 104, 2. спрат, канцеларија 252, ради информисања и добијања прецизних информација у вези са својом будућом платом. Након 8. јануара, податке ће моћи да добију и запослени у подручним полицијским управама, а о динамици и начину презентовања података накнадно ћете бити упознати. Запослени који приступају у просторије Сектора за људске ресурсе ради информисања са собом треба да понесу личну карту, одн. службену легитимацију, као и решење о распоређивању.

**ПОМОЋНИК МИНИСТРА
НАЧЕЛНИК СЕКТОРА**


Катарина Томашевић

